



IL FONDO PER IL SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE STABILE E'OPERATIVO

Con la firma del nuovo Statuto di Enbicredito, che incorpora la Sezione Speciale per la gestione del Fondo per l'occupazione (F.O.C.), da parte delle OO.SS. e dell'ABI il 5 ottobre 2012, che fa seguito alla firma del Regolamento di attuazione del Fondo stesso apposta dalle Parti Sociali nazionali il 31 maggio 2012, diventa pienamente operativo il Fondo per il sostegno all'occupazione istituito con il rinnovo del CCNL del gennaio scorso.

Il Fondo ha la finalità di favorire la nuova occupazione stabile nel quadro di una valorizzazione della solidarietà generazionale finanziando, a tal fine, le Aziende che assumeranno a tempo indeterminato.

Il Fondo eroga alle Aziende, per un periodo di tre anni, un importo annuo pari a € 2.500 per ciascun lavoratore/lavoratrice assunto con contratto a tempo indeterminato che si trovi in una delle seguenti condizioni:

1. giovani disoccupati sino a 32 anni di età;
2. disoccupati di lungo periodo di qualsiasi età, cassaintegrati, lavoratori/lavoratrici in mobilità;
3. donne nelle aree geografiche svantaggiate;
4. lavoratori con contratti a termine, compresi quelli in servizio alla data di stipula del Regolamento;
5. disabili;
6. lavoratori/lavoratrici nelle regioni del Mezzogiorno con più elevati tassi di disoccupazione (soprattutto giovanile).

Nei casi previsti alle fattispecie 5 e 6 l'importo annuo è maggiorato del 20%.

Il Fondo viene finanziato attraverso la rinuncia a 7,30 ore di banca delle ore (nell'ambito delle 23 ore di riduzione di orario ex art.94 comma 2 CCNL) per le Aree professionali; ad una giornata di ex festività soppresse per i Quadri Direttivi e per i Dirigenti; ad una giornata più il contributo del 4% della retribuzione annua fissa per il Top Management.

Il Fondo eroga i finanziamenti alle Aziende che abbiano superato l'esame preliminare del possesso dei requisiti; che abbiano versato le quote di loro competenza compreso il contributo del Top Management; ad assunzioni/stabilizzazioni avvenute dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato previa comunicazione della permanenza in servizio delle lavoratrici/lavoratori interessati. In riferimento agli apprendisti il Fondo eroga la prestazione all'Azienda in unica soluzione al termine del periodo di apprendistato, previa conferma del rapporto a tempo indeterminato.

Il Fondo opera come Sezione Speciale di Enbicredito ed è gestito dal Comitato di Gestione, nominato dal Consiglio di Amministrazione su designazione da parte dell'ABI e delle OO.SS.

Esso è composto da 12 componenti, 6 di designazione da parte delle OO.SS e 6 di designazione da parte dell'ABI. Le quattro OO.SS. più rappresentative nominano 4

componenti del Comitato di Gestione, le altre OO.SS. nominano il quinto ed il sesto componente secondo il principio della precedenza temporale in base alla maggior rappresentatività.

Tra i componenti del Comitato di Gestione sono scelti il Presidente, il Vice Presidente ed il Coordinatore dell'Ente Bilaterale.

Il Comitato di Gestione provvede al funzionamento della Sezione Speciale secondo le disposizioni statutarie e regolamentari ed alla redazione di un rendiconto economico e finanziario annuale d'esercizio, separato e distinto dalle altre attività di Enbicredito, comprensivo degli importi dei contributi relativi a ciascuna delle aree professionali ,ai livelli retributivi contrattualmente previsti , ai dirigenti ed al Top Management.

Il Fondo per il sostegno all'occupazione, unitamente alla complessa strumentazione del Fondo di Solidarietà quasi compiutamente operativa in seguito ai ripetuti interventi sul Ministero del Lavoro (si veda la nota unitaria "Chiarimenti sull'operatività del Fondo di Solidarietà" dei giorni scorsi) completa la strumentazione sia difensiva, sia anticiclica a tutela degli interessi immediati e di lungo periodo delle lavoratrici e dei lavoratori in una fase particolarmente difficile e tormentata della storia del Settore e del Paese.

Roma 15 ottobre 2012

Le Segreterie Nazionali